



EU-OBP

open badges platform

Ghid pentru organizații





Erasmus+ project: EU-OBP- Open Badges Platform
Grant agreement number: 2019-1-RO01-KA204-063793
Publisher: Ljudska univerza Ptuj, Slovenia

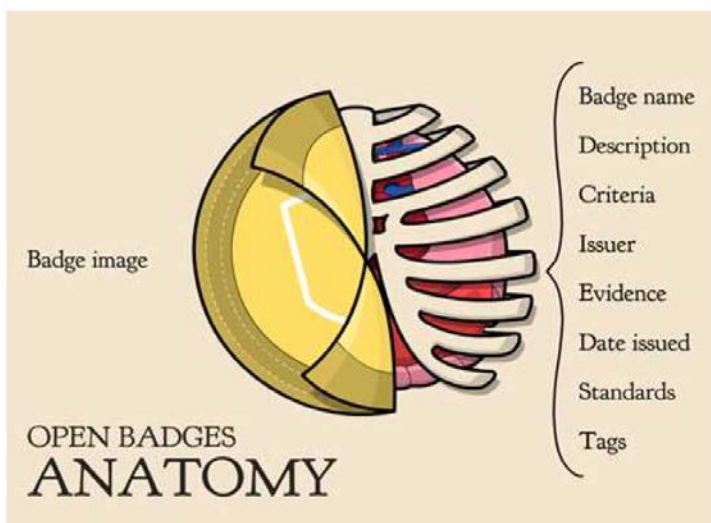
Authors: Petja Janžekovič (SI), David Rihtarič (SI), Andreea Cle-
minte (RO), Elza Gheorghiu (RO), Alba Gonzales Martin (ES),
Olesea Balan (DE), Aleksandra Sikorska (DE), Pierre L. Carollaggi
(FR), Vasilis Athanasiou (CY), Eilana Iliofotou (CY), Miguel Vi-
cario (ES), Sandra Hernandez Ramos (ES), Daniel Tretinjak (SE),
Ola Hall (SE), Anna Åkesson (SE)

©Copyright: The consortium of Erasmus+ project EU-OBP –
Open Badges Platform
Interactive PDF file
Publication date: December 2021

Ce este o insignă deschisă?

O insignă este o imagine digitală care oferă informații verificabile despre realizări, abilități, competențe sau o calitate a unui individ. Permite evaluarea și recunoașterea competențelor dobândite prin educația informală în și în afara educației formale, on-line și sprijină până acum învățarea pe tot parcursul vieții.

Fundația Mozilla a creat specificațiile pentru Open Badges în 2011, cu următoarele date încorporate:



Doug Belshaw/ Anatomia insignei

De ce este interesant pentru organizații educaționale?

- Mod inovator și creativ de validare a competențelor: insignele permit instituțiilor de învățământ să acorde acreditări dincolo de certificatele tradiționale
- Furnizarea de certificări modulare și cumulative
- Adăugați ludic în atmosfera educațională
- Generarea interesului și menținerea motivației cursanților
- Posibilitatea de a urmări progresul cursanților
- Marketing online: informațiile despre organizația emitentă încorporate în insignă sunt răspândite în mediul digital de către cei care câștigă insignă, generând vitalitatea mărcii.

Create your own Badges

Mozilla oferă o listă de platforme pentru a crea și a emite insigne. Principalele criterii de luat în considerare:

- disponibilitatea limbii
- cost sau posibile limitări
- posibilitatea de a gestiona grupuri de cursanți (această funcționalitate va economisi mult timp atunci când lucrați cu grupuri care îndeplinesc aceleași criterii în același ritm)
- posibilitatea de a avea mai mulți emitenți în cadrul aceleiași organizații

Platforma European Open Badges a consorțiului de proiect sugerează <https://info.badgr.io/>. Puteți accesa Badgr și prin site-ul nostru web al proiectului www.eu-obp.eu.

Este gratuit pentru utilizare, fără limitări în numere, posibilitatea de a crea insigne, ușor de înțeles.

Crearea imaginii este un proces independent care poate fi realizat prin intermediul unui software generic sau prin platforme orientate pe badge precum <https://www.openbadges.me/> care oferă un serviciu gratuit. Alegerea instrumentului de proiectare a insinelor va depinde de capacitățile dumneavoastră tehnice și financiare.

Este necesar un efort deosebit pentru proiectarea imaginilor, deoarece acestea sunt partea vizibilă, folosită pentru comunicare. În acest sens, este important pentru imaginea organizației educaționale (trebuie să aibă toți același sentiment pentru a fi recunoscuți cu insignele tale) și pentru cursanții care vor fi atrași de insignele frumoase. Este cu atât mai important cu cât au o cultură vizuală puternică a rețelelor sociale. Procesul trebuie planificat în avans, deoarece este posibil să puteți livra în curând un număr de insigne.

Pot fi create colecții de insigne în aceeași gamă de culori sau formă pentru zone sau categorii de abilități. Pot fi planificate și insigne pentru a ilustra un grup de abilități: vor putea înlocui un anumit număr de insigne „mai mici”.

Pe scurt, emitentul va:

- Crea un profil/un cont de emitent care să ofere o scurtă descriere a organizației educaționale
- Proiecta o colecție de imagini sau selectați din aplicațiile platformei o imagine grafică
- Da dreptul la insignă și defini criteriile pentru obținerea acesteia
- Crea insigne atașând metadatele la imagini.

Determinarea criteriilor

O abordare utilă pentru a scrie criteriile insignei este metoda SMART. Inseamnă:

- **Specific** - ce a realizat cel care câștigă această insignă?
- **Măsurabil** – cum va ști evaluatorul când a fost atins nivelul la care se acordă insigna?
- **ReAlizabil** - în ce moduri se poate obține insigna?
- **Relevant** - merită câștigat această insignă? ce oportunități deblochează?
- **În Timp util** - intervalul de timp pentru obținerea insignei trebuie să fie limitat și cunoscut în prealabil

Construiți căi către obiectivele de învățare

Insignele sunt orientate spre sarcini și pot servi drept repere către obiectivele de învățare. Insignele pot fi împărțite în 2 grupuri:

- **Insigne pentru monitorizarea unui parcurs de învățare** prin certificarea competențelor dobândite în cadrul acestui parcurs de învățare. Cursanții au o idee clară a progresului lor într-un curs sau, în general, în dezvoltarea competențelor. Acestea sunt de obicei furnizate de platforme de învățare online.

- **Insigne pentru a valorifica realizările și comportamentele specifice.** Ele pot fi create în scopuri specifice în orice moment, cum ar fi participarea la un atelier.

EU-OBP Open Badges

„European Open Badges Platform” (EU-OBP) promovează o platformă europeană comună pentru insignele digitale, permițând organizațiilor de educație a adulților și formatorilor, educatorilor să integreze un sistem de validare cu insigne deschise în „evaluarea” lor pentru a face vizibile realizările, abilitățile și competențele cursanților, unui public mai larg.

Scopul principal al proiectului este de a moderniza instrumentele și metodele inovatoare de recunoaștere a învățării non-formale și informale în mediile educaționale pentru adulți și se concentrează pe relația organizațiilor educaționale cu educația deschisă, învățarea la distanță și hibridă, ajutând astfel la implementarea insinelor deschise la diferite niveluri și în diferite organizații.

Proiectul EU-OBP oferă mai mult de 250 de insigne legate de creșterea abilităților generale și a competențelor cheie, inclusiv comunicarea în limba maternă, limbi străine, competențe digitale, calcul, alfabetizare, științe și tehnologii,

învățarea de a învăța, responsabilitatea socială și civică, inițiativa și antreprenoriat, conștientizare culturală.

Insignele sunt disponibile în engleză, română, franceză, germană, slovenă, spaniolă, greacă și suedeză pe platforma noastră www.eu-obp.eu.

Prin urmare, puteți găsi instrucțiuni pas cu pas, ilustrate în scurte videoclipuri dezvoltate de consorțiu pentru procesul de atribuire.

Utilizați insignele în organizația dvs

Livrarea insinelor implică:

- **Managerii.** Ei decid să implice organizația în domeniul insinelor, aleg o strategie legată de insigne inclusiv comunicare internă și externă pentru a le promova, planifică insignele și determină procedura de acordare.
- **Educatori.** Ei participă la procesul de proiectare și sunt responsabili pentru livrarea insinelor în medii de învățare non-virtuale.
- **Cursanții.** Ei înțeleg conceptul de insigne, sunt motivați să obțină insigne și să învețe cum să-și valorifice insignele.

Educatorii trebuie să:

- se familiarizeze cu conceptul astfel încât să se convingă de valoarea adăugată pe care o aduc
- fie capabili să explice cursantului conceptul de insigne și strategia organizației educaționale (în acest scop urmează să fie organizată o sesiune de instruire specifică, va include

gestionarea rucsacului/portofoliului și exemplu de utilizare a insinelor în rețelele sociale și CV-uri digitale

- fie motivat să livreze insigne
- includă insigne în traseul de învățare, hotărând când sunt livrate insignele și cum.

Invitați formatorii din organizația dumneavoastră să ofere feedback în procesul de învățare prin intermediul insinelor, pregătind astfel o structură de bază a evenimentului de învățare. Cursanților li se va permite să aleagă insignele pe care și-ar dori să le câștige, astfel încât să poată lucra spre obiectivele pe care doresc să le atingă. Ei au opțiunea de a-și păstra ecusoanele private sau de a afișa unele dintre ele pe platformele de socializare, de a le exporta în CV-ul Europass sau de a le atașa la semnăturile de e-mail.

Datorită faptului că pot urmări insignele care sunt folosite și afișate, emitenții primesc feedback despre care dintre programele lor de formare sunt cele mai solicitate.

Comunicare externă

Conceptul de insigne nu este întotdeauna familiar angajatorilor. Ar trebui organizat un eveniment local pentru a dezvolta gradul de conștientizare a companiilor și a altor părți interesate. Este important să le asociem perioadelor de practică. Ele pot contribui, de asemenea, la definirea insinelor pentru a valorifica competențele care sunt cele mai solicitate pe piața muncii.

PROJECT PARTNERS:

FUNDATIA EUROED Romania

CYPRUS UNIVERSITY OF TECHNOLOGY CUT Cipru

FOLKUNIVERSITETET STIFTELSEN VID LUNDS UNIVERSITET Suedia

METODO ESTUDIOS CONSULTORES SL Spania

VOLKSHOCHSCHULE IM LANDKREIS CHAM EV Germania

ACCION LABORAL Spania

LJUDSKA UNIVERZA PTUJ Slovenia

LYCEE CHARLES ET ADRIEN DUPUY Franța



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein. Project Nr. 2016-1-FR01-KA204-023896