



Obtenir des badges pour valoriser ses compétences

Guide pour les apprenants

Décembre 2021

Cofinancé par le
programme Erasmus+
de l'Union européenne



Pourquoi avoir besoin de badges ?

En formation, vous êtes celui qui apporte toujours un soutien à ses camarades pour qu'ils comprennent mieux les instructions.

Vous avez de bonnes aptitudes au travail d'équipe.

Vous êtes toujours à l'heure aux rendez-vous, vous avez de bonnes compétences de gestion du temps.

Vous êtes capable de travailler seul et d'apprendre par vous-même pour atteindre vos objectifs - vous avez de bonnes aptitudes à apprendre à apprendre.

Savez-vous que ce sont des compétences très appréciées par les entreprises ? Pouvez-vous les garantir ? Probablement pas ?

... mais il est possible de le faire grâce aux badges proposés par le projet EU-OBP.

Qu'est-ce qu'un Badge ?

Un badge est une petite image numérique qui peut être une récompense et une alternative ou un complément à d'autres certificats. Les badges peuvent être affichés sur les réseaux sociaux ou d'autres sites sur internet. L'intérêt des Badges réside dans leurs métadonnées infalsifiables qui peuvent être facilement vérifiées par un employeur. Ces informations comprennent le nom et la description du badge, l'organisme émetteur, les critères de délivrance du badge, éventuellement un lien vers la preuve. Les métadonnées contiennent également une description de ce que le détenteur du badge a dû faire pour l'obtenir et un lien vers l'institution qui l'a décerné pour vérification.

Les badges sont visuellement attrayants et ils s'intègrent aux réseaux sociaux, à Europass, aux sites d'emploi ou aux blogs.



À quoi servent les badges ?

- Les badges sont une forme de récompense numérique qui permettent de reconnaître des actions positives, des réalisations et de valoriser des comportements adaptés. Ils peuvent être accumulés lors d'un parcours de formation, en face à face ou en ligne ou acquis lors d'événements particuliers.
- Les badges permettent de valoriser des intérêts précis et des passions, des connaissances, des compétences, des comportements et des attitudes qui ne le sont pas toujours explicitement dans un diplôme, un certificat ou un titre.
- Ils permettent de formaliser des acquis issus d'un apprentissage informel.
- Ils montrent également que l'on a des compétences numériques.
- Lors d'une recherche d'emploi, ils vont mettre en évidence des caractéristiques utiles pour le travail. Un employeur qui recevra votre CV électronique pourra cliquer sur un badge attestant d'une qualité particulière. Sur le site de l'émetteur du badge, il verra exactement à quoi il correspond, quel est l'organisme qui vous l'a décerné et en fonction de quels critères.
- Un tiers pourra également, si vous l'autoriser, visiter votre *Backpack Mozilla*, et visualiser l'ensemble des badges remportés, ou uniquement la galerie que vous souhaitez mettre en avant.
- Le recruteur aura ainsi une vision à la fois plus globale et plus détaillée de ce que vous savez faire et de la manière dont vous le faites. Le professionnalisme et la réputation de l'organisme émetteur lui apportent une garantie bien supérieure à celle d'une simple ligne déclarative dans un CV.
- Les badges apportent un élément de motivation complémentaire dans la formation : on peut les accumuler au fur et à mesure de sa progression. Ils sont autant d'objectifs intermédiaires que l'on atteint.



Les avantages de l'utilisation des badges

Les Badges sont adaptés à toute personne qui souhaite reconnaître des compétences acquises au cours d'expériences diverses, quel que soit son âge ou son niveau d'études. Ils vous permettent de suivre vos intérêts et vos passions et d'accéder à des opportunités dans la vie et le travail en vous démarquant.

De nombreux organismes peuvent créer et vous délivrer des Badges, ce qui vous permet de constituer votre propre collection unique et de la partager sur le Web. Chaque badge contient des données sur vos compétences et sur l'organisation qui l'a délivré, dans un fichier protégé. Ces données peuvent être consultées lorsque vous affichez et partagez vos badges, ce qui permet aux gens d'en savoir plus sur vous.



Vous pouvez partager vos badges dans :

1. Blogs, sites web, e-portfolios et réseaux professionnels
2. Sites d'emploi et Europass
3. Réseaux sociaux, Twitter, Facebook, LinkedIn
4. Dans votre signature de courriel

Les Badges EU-OBP

Le projet EU-OBP propose plus de 250 badges liés à l'amélioration des compétences non techniques et des compétences clés, notamment la communication dans la langue maternelle, les langues

étrangères, les compétences numériques, le calcul, la littérature, les sciences et les technologies, apprendre à apprendre, la responsabilité sociale et civique, l'initiative et l'esprit d'entreprise, la sensibilisation culturelle.

Les badges sont disponibles en anglais, roumain, français, allemand, slovène, espagnol, grec et suédois sur notre plateforme www.eu-obp.eu.

Il existe également des badges liés à des comportements et attitudes attestés par la participation à des formations et des badges pour les compétences clés sur <https://badgr.com>.

EU-OBP constitue la poursuite et la mise à niveau de notre précédent projet commun sur les badges. Vous trouverez ainsi des instructions étape par étape dans de courtes vidéos pour partager vos badges sur les réseaux sociaux, Europass ou même préparer votre propre badge numérique.

<https://www.open-badges.eu/en/tutorials>

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que leurs auteurs, et la Commission ne peut être tenue responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.

LES PARTENAIRES

FUNDATIA EUROED - Roumanie

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE CHYPRE CUT - Chypre

FOLKUNIVERSITET STIFTELSEN VID LUNDS UNIVERSITET - Suède

METODO ESTUDIOS CONSULTORES SL - Espagne

VOLKSHOCHSCHULE IM LANDKREIS CHAM EV - Allemagne

ACCION LABORAL - Espagne

LJUDSKA UNIVERZA PTUJ - Slovénie

LYCEE CHARLES ET ADRIEN DUPUY - France

Éditeur : Ljudska univerza Ptuj, Slovénie

Auteurs : Petja Janžekovič (SI), David Rihtarič (SI), Andreea Cleminte (RO), Elza Gheorghiu (RO), Alba Gonzales Martin (ES), Olesea Balan (DE), Aleksandra Sikorska (DE), Greta du Velay (FR), Vasilis Athanasiou (CY), Eilana Iliofotou (CY), Miguel Vicario (ES), Sandra Hernandez Ramos (ES), Daniel Tretinjak (SE), Ola Hall (SE), Anna Åkesson (SE)



Le consortium du projet Erasmus+ EU-OBP

EUROED



Τεχνολογικό
Πανεπιστήμιο
Κύπρου



Folkuniversitetet



ACCIÓN
LABORAL



LJUDSKA UNIVERZA Ptuj